



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Dares

• **Déchiffrer** le monde du travail
pour **éclairer** le débat public

30
ans
Dares

Mardi 12 décembre Paris

Evolutions du marché du travail et plein-emploi en France

Le retour au plein-emploi est-il possible ?

Une économie marquée par un chômage de masse depuis 40 ans

- Forte hausse du chômage depuis le milieu des années 1970...
- Suite au 1^{er} choc pétrolier de 1973 et au ralentissement de la croissance
- ...qui oscille entre 7 % et 11 % depuis 40 ans
- Fonction des phase de croissance, de la démographie et des politiques de l'emploi

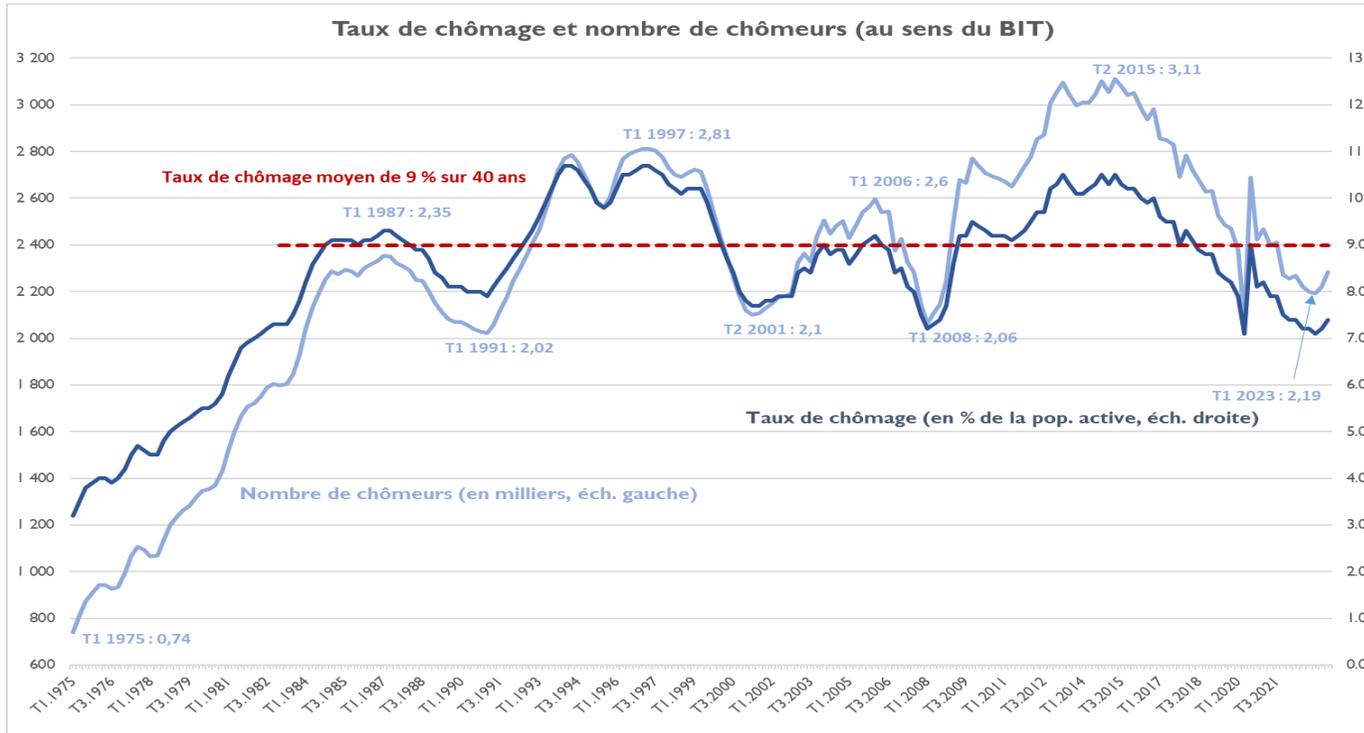
Croissance, productivité et emploi

(moyennes annuelles en %)

	1962-1973	1974-1991	1992-2007	2008-2018
PIB	+5.7	+2.6	+2.1	+0.9
Emploi	+0.7	+0.5	+0.8	+0.4
Productivité par tête	+5.0	+2.1	+1.3	+0.5
Durée du travail par tête	-1.0	-0.9	-0.4	-0.2
Productivité horaire	+6.0	+3.0	+1.7	+0.8

Champ : France.

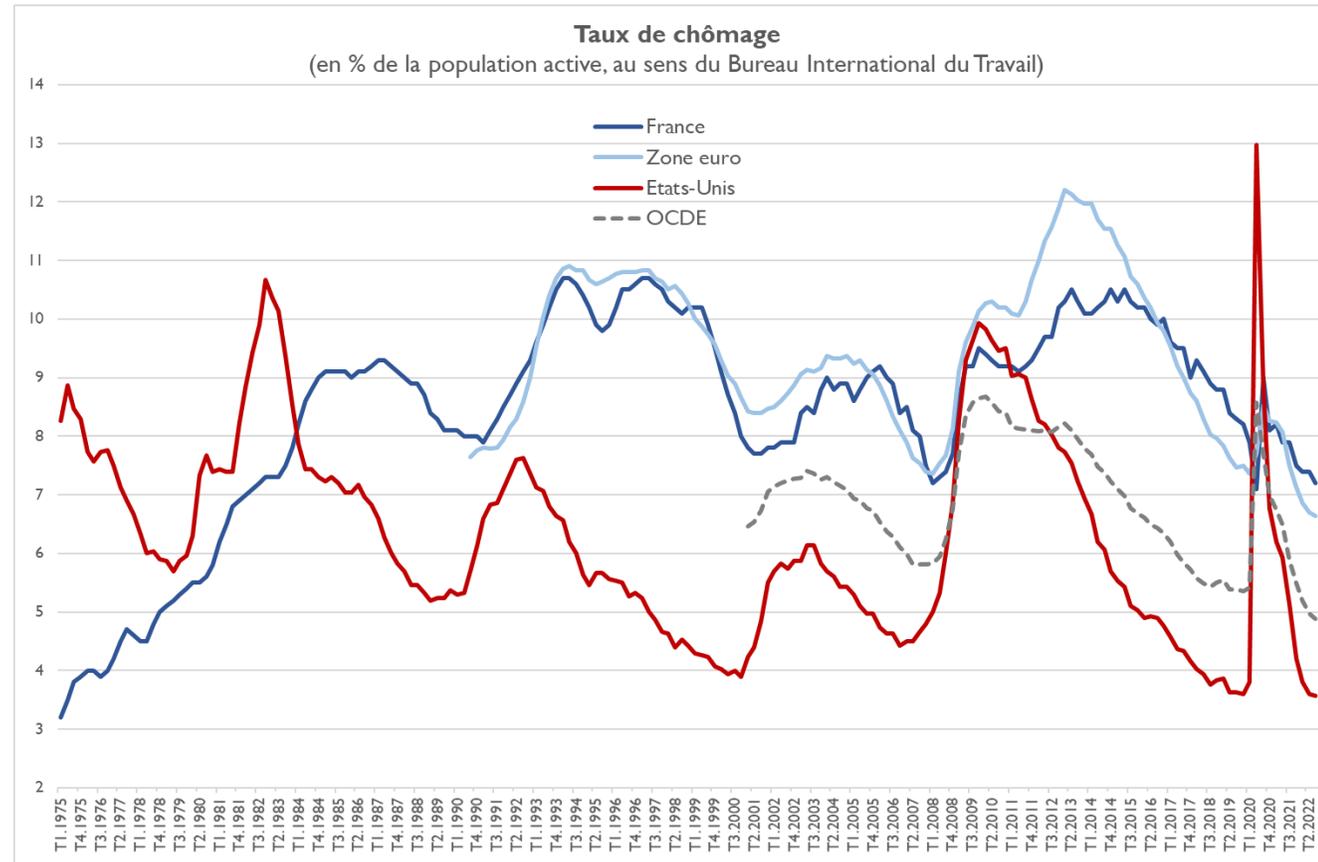
Source : Insee, comptes nationaux – Base 2014 (2017 semi-défini et 2018 provisoire).



Sources : Insee, calculs auteur

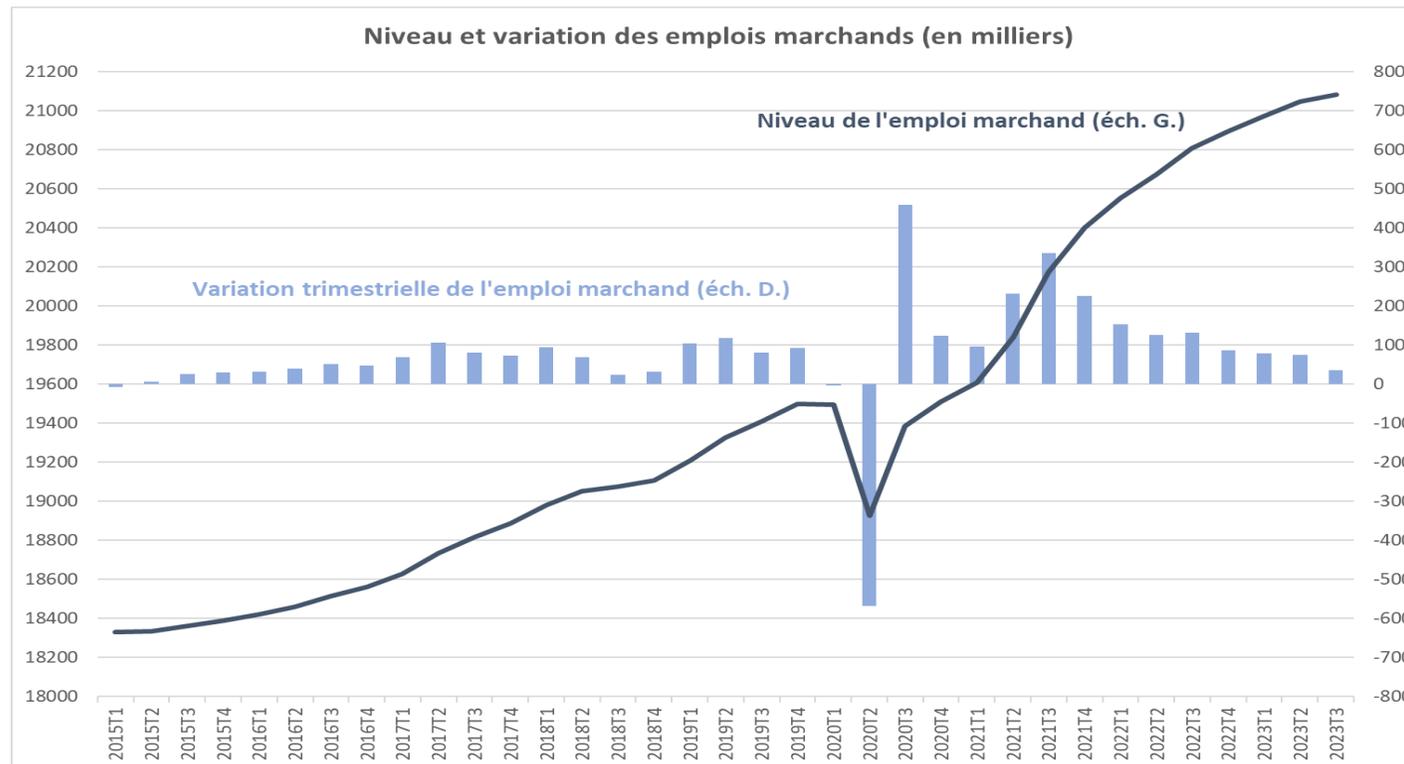
Une évolution du taux de chômage de la France proche de celui de la zone euro

- Un niveau de chômage plus élevé dans la zone euro et en France qu'aux Etats-Unis et l'OCDE
- Mais des cycles moins marqués

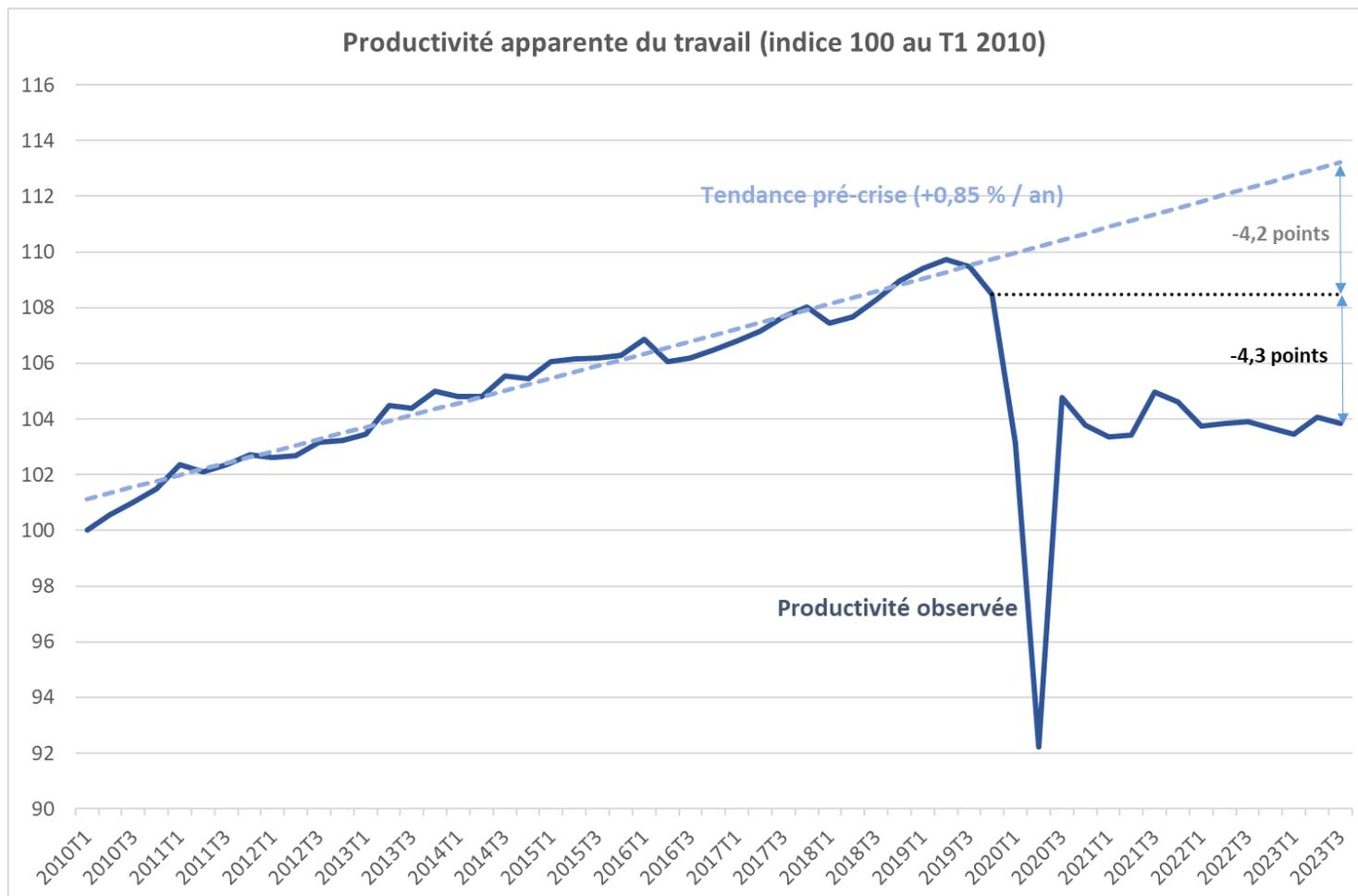


Une dynamique de l'emploi singulière depuis les crises (sanitaires et énergétiques)

- Un niveau d'emploi bien supérieur à celui d'avant crise...
- Plus d'1,1 million d'emplois salariés marchands en plus (+6,5 %) et près de 500 000 indépendants supplémentaires
- ...malgré une faible hausse du PIB (+1,8 % depuis fin 2019)

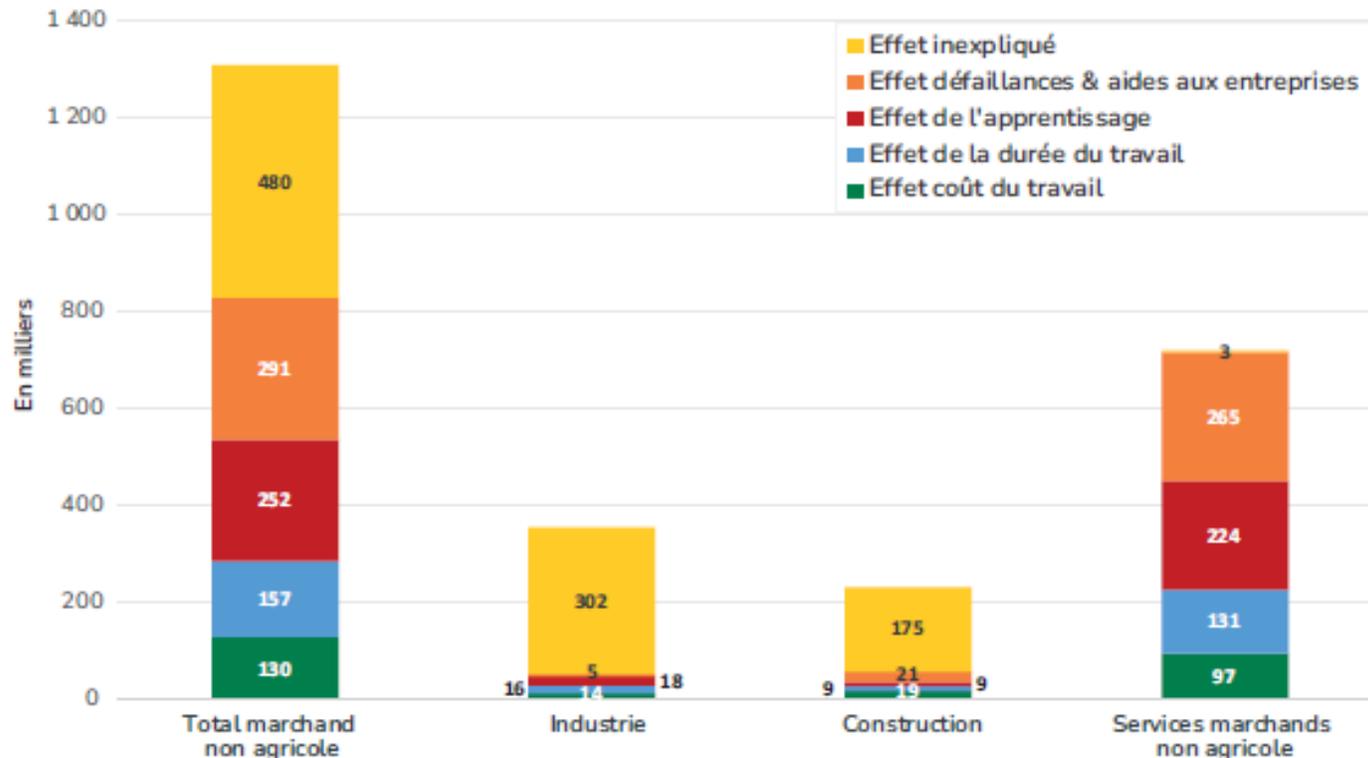


Pose la question des pertes historiques de productivité



1,3 million d'emplois en plus que ce que dit une équation pré-crise...mais 70 % s'explique par des facteurs identifiés

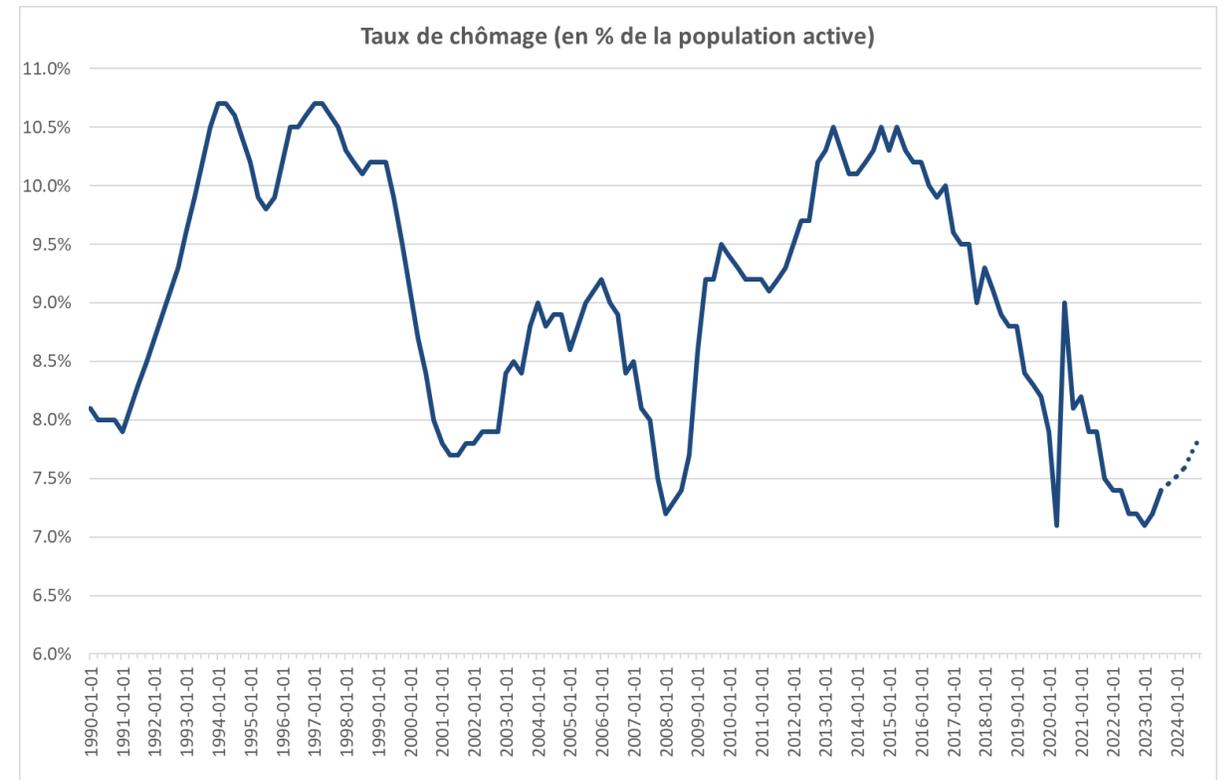
Graphique 11. Les facteurs qui expliquent l'évolution de l'emploi salarié en France depuis 2019



Prévisions pour 2024 : inversion de la courbe du chômage

- **Une croissance du PIB modeste (+0,8 %) et un rattrapage partiel des pertes de productivité**
- Fin des « aides exceptionnelles » et remontée des faillites à un niveau proche de 2017
- Stabilisation du stock d'apprentis
- Rétablissement de la durée du travail à son niveau d'avant crise

- **Des destructions nettes d'emplois (-50 000) et un taux de chômage à 7,9 % fin 2024**



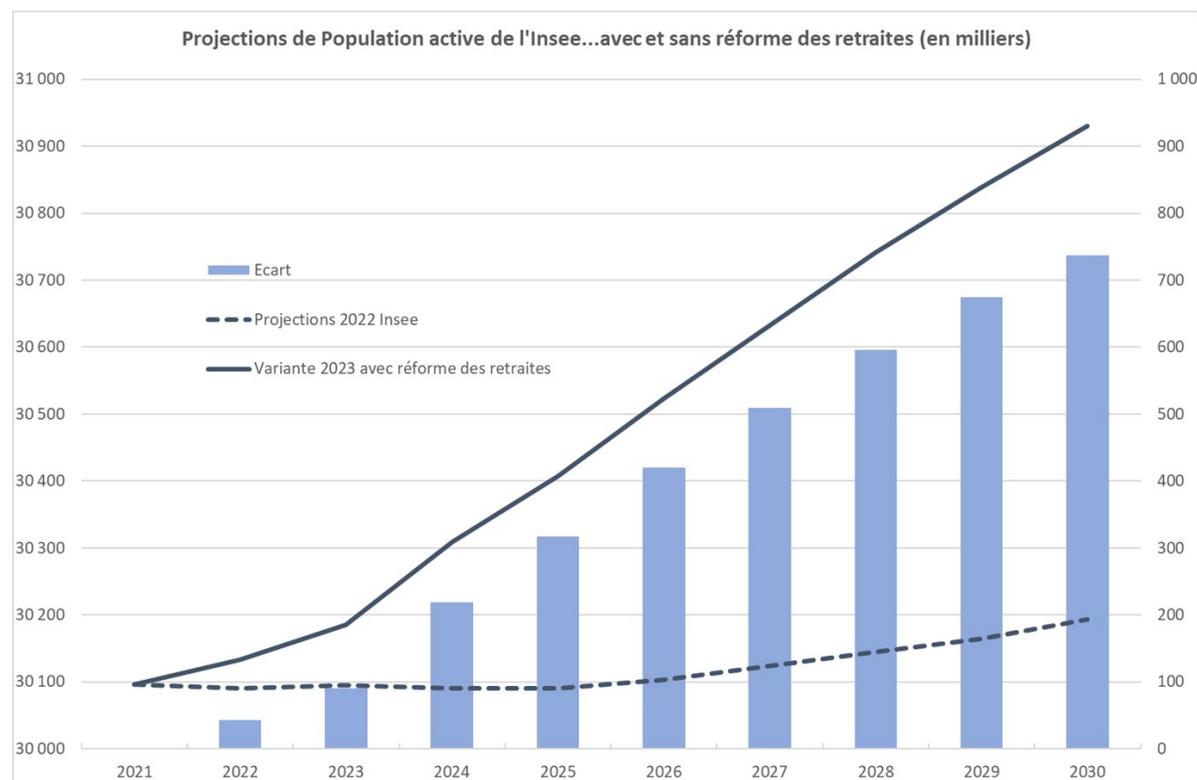
Sources : Insee, prévisions OFCE

Comment atteindre le plein-emploi ?

- Situation dans laquelle toutes les personnes disponibles et à la recherche d'un emploi peuvent trouver un travail aux conditions de rémunération en vigueur sur le marché (Concept keynésien)
- Proche du chômage frictionnel : entre 4 % et 5% (lié à l'entrée des jeunes sur le marché du travail et à un temps minimum de transition entre deux emplois)
- mais différent du chômage structurel ou NAIRU (autour de 7 %) qui est le plein-emploi du facteur travail sans tensions inflationnistes

Comment atteindre le plein-emploi ?

- Objectif rendu d'autant plus difficile en 2027 :
- Avec l'objectif de réduction des déficits publics structurels et le financement de la transition énergétique...
- Pose la question de la trajectoire de croissance à moyen terme
- ...et la hausse attendue de la population active liée à la réforme des retraites et la réforme du RSA
- Potentiellement 500 000 actifs supplémentaires d'ici 2027 avec la réforme des retraites et 1/4 des bénéficiaires du RSA ne sont ni en emploi ni au chômage (environ 500 000)



Sources : Insee, calculs auteur

Comment atteindre le plein-emploi ?

- **#Défi n°1 : Stimuler la croissance tout en réduisant l’empreinte carbone**
 - Règles budgétaires et politiques monétaires doivent être favorables à l’investissement
 - Favoriser (et financer) l’innovation / R&D et développer les filières stratégiques de demain (France 2030)
 - Réindustrialiser, relocaliser (1 Md de VA industrielle en France plutôt qu’ à l’étranger génère près de 25 000 emplois)
- **#Défi n°2 : Augmenter le taux d’emploi des seniors tout en insérant les jeunes sur le marché du travail**
 - Investir dans l’éducation et la formation tout au long de la vie
 - Développer les politiques d’accompagnement et d’insertion pour les personnes les plus éloignées du marché du travail
- **#Défi n°3 : Donner des perspectives d’évolution de carrières**
 - Renforcer l’attractivité de certains métiers, réduire le risque de trappe à bas salaires et d’écrasement de la grille salariale
 - Réflexion sur la politique fiscale et sociale, nécessité de montée en gamme/compétences
- **#Défis n°... : Politique de logement, mobilité, organisation des entreprises, inégalités...**