

Colloque

TRAVAIL DE PLATEFORME ET USAGES DE LA PROTECTION SOCIALE

4 OCTOBRE 2022

14 avenue Duquesne 75007 Paris (salle Laroque)

En seulement quelques années, les plateformes de mise en relation ont fait évoluer les modes de consommation et de production. En ligne ou *via* une application, offreur et demandeur d'un service ou d'un bien peuvent se rencontrer sur un espace numérique, sans contrainte de temps ou de distance. Sur ce marché du travail digitalisé, le « travailleur de plateforme » a de multiples visages : celui du livreur à vélo, du développeur informatique, du professeur particulier, du créateur d'accessoires ou de vêtements, il assure de petits travaux de bricolage, effectue des tâches ménagères, transporte des personnes, loue son appartement ou sa voiture... Amateur ou qualifié, travailleur d'un jour ou régulier, fidèle à une plateforme ou passant de l'une à l'autre, il exerce en tant que particulier, indépendant, même si, parfois, son autonomie est limitée et les conditions d'exercice de son activité peu éloignées de celles d'un salarié. Pour lui, la frontière entre travail et hors-travail est souvent difficile à définir. C'est par exemple le cas lorsque pour « décrocher » une mission il doit consacrer du temps à constituer son profil, proposer un projet ou bien rester en veille quasi continue afin de saisir la proposition intéressante avant un autre travailleur.

La multiplicité de visages du travailleur de plateforme n'a d'égale que celle des plateformes elles-mêmes. Leurs modèles économiques et organisationnels donnent à voir des formes diverses aux contours labiles. Si certaines reposent sur un modèle d'affaires purement marchand et concurrentiel, d'autres se fondent sur une approche coopérative et se positionnent comme des alternatives aux plateformes dominantes sur le marché. Par leurs modes de fonctionnement, parfois innovants, les plateformes génèrent de nouvelles opportunités de travail. Mais, dans le même temps, elles peuvent soulever des problématiques d'accès à l'emploi et de conditions de travail. Les plateformes qui reposent sur une concurrence ouverte entre offreurs et demandeurs assurent-elles vraiment un accès non discriminant des travailleurs au marché ? Les logiques d'ajustement en temps réel à la demande, de disponibilité et d'évaluation de certaines plateformes ont-elles des conséquences sur la santé physique et psychique des travailleurs ?

Par ailleurs, les nouveaux modes de mobilisation de la main-d'œuvre développés par les plateformes ont diversifié les statuts d'emploi, recomposant les besoins et les droits à la protection sociale. Sous couvert d'autonomie des travailleurs, les plateformes n'opèrent-elles pas un transfert de risques vers eux ? Quelle part de ces risques la solidarité nationale doit-elle prendre en charge et quelle part les plateformes doivent-elles endosser ? Ces questions interrogent plus globalement la soutenabilité de cette économie platformisée : quelles conditions pour assurer sa viabilité et son développement économique tout en offrant une protection aux travailleurs ?

Ce colloque vise à présenter et discuter ces enjeux en s'appuyant sur les travaux et analyses d'experts et de chercheurs de disciplines diverses. Il prolonge les recherches menées dans le cadre d'un appel à projets sur l'économie collaborative, coordonné par les missions recherche de la Dares et de la Drees.

PROGRAMME

MATIN

8H45 ACCUEIL CAFÉ

9H30 OUVERTURE

Michel Houdebine, directeur de la Dares

PRÉSENTATION DE LA JOURNÉE

Véronique Simonnet, cheffe de la mission Animation de la recherche de la Dares

Valérie Ulrich, cheffe de la Mission recherche de la Drees

9H45 1^{re} TABLE RONDE

Diversité des modèles d'affaires des plateformes et des statuts des travailleurs

Les plateformes affectent à des degrés divers de nombreux secteurs économiques. Elles modifient les rapports au travail, orientent certains modèles productifs vers l'externalisation, instillent de nouveaux modes de partage de la valeur ajoutée. Leur essor interroge sur la portée de ces évolutions : se concentrent-elles sur certains secteurs du fait de leurs caractéristiques propres, sont-elles l'expression d'innovations organisationnelles transitoires, ou bien amorcent-elles des transformations plus générales et plus profondes ?

Cette table ronde donnera à voir la grande variété des plateformes, tant par les activités et les marchés sur lesquels elles se positionnent, que par leurs organisations productives. Elle explorera ainsi les usages des différents statuts d'emploi (salarié, micro-entrepreneur, indépendant...) et la diversité des modalités de partage de la valeur ajoutée pour tenter d'éclairer deux questions : quelles évolutions attendre d'une économie qui se « plateforme » ? Quelles conditions pour assurer sa soutenabilité économique et sociale ?

Modérateur : Philippe Askenazy, économiste – CNRS et École normale supérieure

Tristan d'Avezac, dirigeant du cabinet Territoires Humains

Odile Chagny, économiste – Institut de recherches économiques et sociales

Yannick Fondeur, socio-économiste – Conservatoire national des arts et métiers

Corinne Vercher Chaptal, sciences de gestion – Université Sorbonne Paris Cité

11H15 2^e TABLE RONDE

Usage et recomposition(s) de la protection sociale

Les plateformes ont fait émerger de nouvelles formes d'emploi en bousculant les normes en termes de temps de travail, de durée de contrat, de subordination à un employeur. Elles répondent aux aspirations de certains travailleurs : percevoir une rémunération des fruits de leur travail sans que leur diplôme ou expérience entrent en considération, tester un projet professionnel en parallèle d'une autre activité lucrative, disposer de plus d'autonomie dans leur activité professionnelle, etc. Mais ces statuts d'emploi en marge du salariat interrogent la protection sociale au sens large, aussi bien le droit de la protection sociale *stricto sensu* que le droit du travail. Comment permettre à chacun d'exercer sa liberté du travail tout en lui assurant un filet de sécurité ? Comment mutualiser les risques lorsqu'une partie des activités échappe au financement socialisé ?

Cette table ronde s'intéressera aux enjeux que les plateformes soulèvent en termes de protection sociale et aux recompositions qu'elles engendrent. Au-delà des conditions d'octroi et du montant des prestations sociales, quelles formes d'accompagnement prévoir pour le travailleur de plateforme ? Quels choix en termes de qualification des contrats de travail ? Quelles actions collectives et innovations sociales ?

Modératrice : Isabelle Vacarie, juriste – Université de Nanterre

Flora Bajard, sociologue – CNRS et Université Aix-Marseille

Hélène Bussy-Socrate, management et théorie des organisations – Paris School of Business

Isabelle Daugareilh, juriste – CNRS et Université de Bordeaux

Joseph Dirringer, juriste – Université de Rennes 1

Maya Leclercq, sociologue – Sociotopie

13H00 PAUSE DÉJEUNER

APRÈS-MIDI

13H45 ACCUEIL CAFÉ

14H15 1^{re} SESSION

Travail de plateforme et discriminations

Les plateformes de mise en relation reposent sur une automatisation plus ou moins forte des processus d'appariement entre offreurs et demandeurs. Les algorithmes trient, filtrent, classent les personnes, comme les biens et les services proposés. Leur supposée objectivité mathématique n'empêche cependant pas les algorithmes de générer des biais discriminatoires ou d'accentuer ceux existants. Ainsi, par exemple, une femme proposant des travaux de bricolage pourra être déclassée par un algorithme se basant sur la moindre proportion de femmes dans les métiers du bâtiment.

En mobilisant à la fois la recherche fondamentale, des analyses de terrain et des évaluations quantitatives, cette session s'articulera autour de deux questions principales. Par quels mécanismes des procédures automatisées, supposées neutres, sont porteuses de discriminations ? Comment se matérialisent-elles, comment les mettre en évidence et, enfin, comment les éviter ?

Introduction : Guéno­lé Marchadour, sociologue – Cnam

Philippe Besse, mathématicien – Université de Toulouse, Institut national des sciences appliquées (Insa)

Dylan Glover, économiste – Institut européen d'administration des affaires (Insead)

Stéphane Le Lay, sociologue – Institut de psychodynamique du travail (IPDT)

Fabien Lemozy, sociologue – Institut de psychodynamique du travail (IPDT)

15H45 2^e SESSION

Mesure du travail de plateforme

Le travail de plateforme brouille les frontières entre espaces, personnel et professionnel, et entre statuts : celui qui retire des gains *via* une plateforme ne le fait pas toujours à plein temps, ni de façon pérenne. Le concept de travail en est bousculé. Le périmètre de l'activité, défini en termes d'unités de temps et de lieu, est redessiné et de nouveaux défis sont posés à la statistique publique.

En s'appuyant sur des expériences de terrain et des travaux de quantification, cette session illustrera les différentes catégories d'analyse du travail et les enjeux soulevés en termes de mesure. Quelle forme prend le travail lorsqu'il est réalisé *via* des plateformes ? Comment le circonscrire, dénombrer les « travailleurs », mesurer leur activité ? Comment la statistique publique intègre-t-elle ces transformations ?

Introduction : Sylvie Célérier, socio-économiste – Université de Lille

Marion Plault, sociologue – Université de Grenoble-Alpes

Nathan Rémila, statisticien – Institut national de la statistique et des études économiques (Insee)

Marine Snape, sociologue – École normale supérieure (ENS)

Marie Trespeuch, sociologue – Université Paris Sorbonne

17H05 CLÔTURE

Fabrice Leng­lart, directeur de la Drees

17H20 FIN DU COLLOQUE

NOTES

BIBLIOGRAPHIE

- > Formes d'économie collaborative et protection sociale ([ici](#)), Revue française des affaires sociales n°2022/1, mai 2022 ;
- > Les freelances du numérique au prisme de « l'économie collaborative » ([ici](#)), Rapport d'études n°24, mars 2022 ;
- > Le jobbing. Une enquête sociologique sur le travail de plateforme ([ici](#)), Rapport d'études n°25, mars 2022 ;
- > Mondes de l'Emploi Étudiant à l'heure Numérique ([ici](#)), Rapport d'études n°26, mars 2022 ;
- > Les Nouveaux Intermédiaires du Travail B2B ([ici](#)), Rapport d'études n°27, mars 2022 ;
- > There Are Platforms as Alternatives ([ici](#)), Rapport d'études n°28, mars 2022 ;
- > Les Coopératives d'Activité et d'Emploi aux prises avec les enjeux de protection sociale ([rapport disponible sur demande](#)), 2022 ;
- > Transformations sociales et économie numérique ([rapport disponible sur demande](#)), 2022 ;
- > Formes de mobilisation collective et économie des plateformes ([rapport disponible sur demande](#)), 2022 ;
- > La protection sociale dans les espaces de l'économie collaborative ([rapport disponible sur demande](#)), 2022 ;
- > Formes d'économie collaborative et protection sociale - Actes du séminaire de recherche de la Drees et de la Dares ([ici](#)), Les dossiers de la Drees n°31, déc 2018 ;
- > L'économie collaborative et la protection sociale ([ici](#)), Revue française des affaires sociales n°2018/2, oct 2018.

La Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares) est la direction du ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion qui produit des analyses, des études et des statistiques sur les thèmes du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

La Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) est le service statistique ministériel dont la mission prioritaire est d'accompagner et d'évaluer les politiques publiques sociales et sanitaires. Son rôle est de fournir des informations fiables et des analyses dans les domaines du social et de la santé.